

Personalpolicy

Politik och
verksamheter

Styra mot
gemensamma
mål

Utvecklas
och lära nytt

Delaktighet
och inflytande

Hälsa och
arbetsmiljö

Lika
rättigheter
och
möjligheter

Lön



Hälsa och arbetsmiljö

Stadens mål är en god arbetsmiljö som främjar hälsa och säkerhet. En god arbetsmiljö bidrar både till väl fungerande verksamheter och ett långsiktigt hållbart arbetsliv för medarbetarna. Både chefer och medarbetare har ett ansvar för att åstadkomma en god arbetsmiljö.

Staden arbetar för en god arbetsmiljö med så få arbets-skador och så liten arbetsrelaterad ohälsa som möjligt. Alla arbetsplatser är alkohol-, drog- och rökfria, vilket innebär att ingen får vara påverkad av alkohol eller droger under arbetstid.

Staden främjar också en god social och organisatorisk arbetsmiljö med ett öppet arbetsklimat där medarbetarna känner delaktighet, engagemang och trivsel på sin arbetsplats.



Delaktighet och inflytande

Kommunfullmäktige beslutar om målen för stadens olika verksamheter. Varje verksamhet ansvarar sedan själv för hur arbetet ska utföras.

Staden har samverkanssystem för att skapa delaktighet och ge medarbetarna inflytande över hur verksamheten ska utvecklas.

Medarbetarna får diskutera och framföra sin mening om viktiga beslut som rör verksamheten.

Grunden för samverkan är arbetsplatsträffarna och samtalen mellan medarbetare och chef.



Lika rättigheter och möjligheter

Stadens verksamheter kännetecknas av respekt för alla människors lika värde. Våra arbetsplatser genomsyras av jämställdhet, jämlikhet och frihet från diskriminering.

Vår arbetsmiljö är fri från kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier, diskriminering och repressalier.

Alla medarbetare behandlas likvärdigt i fråga om arbetsförhållanden, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.



3.4.1 Rätt kompetens, en god arbetsmiljö och trygga anställningar ger chefer och medarbetare förutsättningar att göra ett bra jobb

Alla arbetsplatser ska i enlighet med arbetsmiljölagstiftningen ha mål (OSA-mål) som främjar den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Förvaltningens OSA-mål finns med i verksamhetsplanen i form av indikatorer

Varje enhet kommer att ta fram egna aktiviteter utifrån deras specifika behov av att utveckla den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Dessa aktiviteter är enheternas OSA-mål och kommer bidra till de förvaltningsövergripande OSA-målen

Indikatorer

- AMI
- Sjukfrånvaro total
- Sjukfrånvaro kort

Förslag/tankar

- *varje enhet tar fram egna aktiviteter utifrån deras specifika behov av att utveckla den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.*
- *fler medarbetare upplever ett gott arbetsklimat på arbetsplatsen*
- *fler chefer och medarbetare har en regelbunden dialog om arbetssituationen.*

Aktivitet

Förvaltningens chefer erbjuds kompetensutveckling i att förebygga och hantera hög arbetsbelastning och kränkande särbehandling

Ta fram aktiviteter på enhetsnivå

Utifrån behov som kan grundas ur:

- Utmaningar från dialoger om OSA på APT
- Medarbetarenkäten
- Arbetsmiljöronder
- Löpande riskbedömningar
- Riskbedömning vid förändring
- Friskfaktorer
- Arbetsskador och tillbud
- Sjukfrånvaro